

ZU WENIG FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN –

Warum sich das ändern muss

23,5 %
FRAUENANTEIL IN
DAX-VORSTÄNDEN

Stand: 2024



Quelle: Statista

URSACHEN DER UNTERREPRÄSENTATION



Stereotype & Vorurteile:
„Nicht durchsetzungsfähig
genug“



Fehlende Netzwerke:
Männerdominierte Zirkel,
wenig Zugang für Frauen



Beruf & Familie:
Wenig Flexibilität, hohe
Belastung durch Care-Arbeit



Unbewusste Diskriminierung:
Männer werden als „natürliche“
Führungskraft wahrgenommen

WARUM FRAUEN IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN WICHTIG SIND



Innovation &
Vielfalt
Mehr Perspektiven
= bessere
Entscheidungen



Studien belegen
Unternehmen mit
mehr Frauen im
Vorstand erzielen
höhere Renditen
(Adler-Studie)

LÖSUNGSANSÄTZE

- ✓ Quoten & Gesetze
- ✓ Flexible Arbeitsmodell
- ✓ Coaching für Frauen
- ✓ Bewusstseinsbildung in Unternehmen
- ✓ Mentoring & Netzwerke



COACHING: DEIN SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG

Deine Vorteile:

Persönlichkeitsentwicklung
Kommunikation &
Durchsetzung
Karriereplanung
Work-Life-Balance
Resilienz

Jetzt Coaching starten!